

# Bilan du Plan d'Action Technique 2000/2004 et pistes de réflexion pour 2004/2008

## I / La performance

### Le Pôle espoir

#### → Labellisation en 2000/2001

Le Pôle espoir est aujourd'hui une structure pérenne, reconnue par le ministère et la fédération.

Le projet fédéral tend à aller vers une plus grande souplesse des Pôles espoirs, vers un noyau dur d'athlètes permanents dans la structure auxquels s'ajouteraient des « externes » dont le pôle aurait en charge le suivi quotidien de l'entraînement, possibilité d'antennes du Pôle sur d'autres lieux (départements et/ou clubs). L'idée directrice est que la structure s'adapte aux athlètes et non l'inverse.

#### → Construction de la nouvelle salle de 8 tables au CTRO

Cette salle donne entière satisfaction et permet l'organisation des stages régionaux sur une base de 16 stagiaires par stage.

#### → Mise en place d'un cadre supplémentaire (entraînement, suivi en compétition, détection du Pôle)

L'encadrement du Pôle représente aujourd'hui 1 poste et demi + des relanceurs de haut niveau

#### → Passage à un effectif de 16 joueurs en veillant à la rotation des effectifs d'année en année

Après une alerte en 2002 où l'effectif était très majoritairement composé de jeunes du 37, le recrutement a retrouvé sa vocation régionale.

L'effectif est aujourd'hui de 16 athlètes, de générations différentes et devrait amener un recrutement très sélectif pour les deux ans à venir.

#### → Perspective d'accueil après le Collège

A ce jour le Pôle propose un accueil au lycée Balzac, avec des conditions horaires insatisfaisantes. Une piste a été lancée un moment sur le lycée Jean Monnet de Joué les tours puis abandonné compte tenu des difficultés de gestion des transports.

Ce point reste à solutionner.

#### → Les missions du Pôle : Préparer l'aventure du haut-niveau de notre élite

Améliorer le niveau général de nos catégories jeunes

Etre un outil de formation continue pour nos cadres techniques professionnels

Le Pôle remplit les deux premiers objectifs. Le troisième reste à construire.

### **Pistes :**

Urgence à trouver une solution en lycée plus satisfaisante (école privée du centre ville ?)

Recentrage via la politique fédérale vers un projet de plus haut niveau : Tendre vers un investissement plus ciblé de la part des entraîneurs (effectif nettement moins important et sélection plus dure des profils)

Compte tenu de l'évolution du cahier des charges des pôles (projet national), on peut imaginer une collaboration avec certains comités ou clubs : identification des joueurs sur lesquels investir et mise en place de leur suivi quotidien plutôt que regrouper systématiquement sur le pôle.

Maintien de l'encadrement (1 poste et demi)

## Les clubs

→ Mise en place d'un partenariat fort avec les meilleurs clubs de la ligue grâce à une opération CFEJ renforcée.

L'opération club modèle a porté l'aide de la ligue vers les clubs de 1500 à 9000 €.

Cette opération permet de récompenser les 5 meilleurs clubs régionaux et quelques clubs référents dans un domaine d'intervention (détection, projet, féminine, bénévole, rural)

→ Effort de la ligue sur l'élite des clubs, effort des comités sur la structuration et le développement des clubs plus modestes.

Ce point donne lieu à des débats auprès des élus. Une véritable politique concertée entre la ligue et les départements reste à construire.

### Pistes :

Nécessité de produire des documents d'aide à la structuration et à l'organisation des clubs.

Se donner les moyens d'agir plus directement sur la politique technique interne au club (exemple de la détection sur l'olympiade 2000/2004).

Reconduire l'opération club modèle en signifiant la gestion administrative de l'opération et en définissant des priorités dans les critères d'attribution des points.

La manne financière de cette opération est déjà conséquente et ne doit pas nécessairement augmenter encore à l'avenir sauf financement de l'opération par des partenaires institutionnels.

## Les stages

→ Politique de stage calée sur le recrutement en Pôle Espoir (priorité aux Benjamins/Minimes, unité de lieu avec le CTRO)

L'offre de stages régionaux est conséquente et l'outil est bien rodé. Au fur et à mesure de l'olympiade nous avons resserré les effectifs et augmenté l'encadrement afin de rendre le travail plus qualitatif.

→ Stages de longue durée en été dont certains hors-région

→ Possibilité de jumelage avec une autre ligue

En juillet 2004 un stage de 7 jours sera mis en place aux sables d'Olonne avec la ligue des pays de loire

→ Mise en place d'un suivi des stagiaires avec les éducateurs de clubs

Ceci est mis en place au travers d'un projet plus global concernant :

### Pistes :

En dehors des stages liés au projet détection, tendre vers une politique de stage par niveau de jeu et non par catégorie d'âge.

Distinguer les stages « prestation de service » dont l'objectif peut être de gagner de l'argent et les stages « politique de ligue » qui peuvent représenter un investissement financier.

Proposer des actions plus régulières hors région (nationales ET internationales) pour notre élite en étant très rigoureux sur la sélection des athlètes.

### La Détection :

Application du projet fédéral sur la ligue

Stéphane Lelong correspondant régional détection

Visite des 6 comités pour présenter le projet

Proposition d'organisation aux comités pour la journée départementale de détection et la semaine nationale de détection

Mise en place d'un suivi des jeunes détectés (stages de WE)

Mise en place d'un CPS le mercredi après midi

#### **Pistes :**

Etre innovant sur l'aspect RECRUTER et se mettre en synergie avec la dtn sur les aspects DETECTER et ACCOMPAGNER.

Réussir à structurer les « petits » départements, trouver des personnes ressources et constituer des réseaux de personnes motivées pour la mise en place du projet au niveau départemental et local.

Création d'une équipe technique « detection » réunie régulièrement pour échanger sur leurs actions et assurer leur formation continue sur « comment mieux détecter ? »

### **Les compétitions**

→ Etablissement d'un calendrier cohérent pour aider à détecter et sélectionner

Fait dans le cadre du projet national (journée départementale de détection, tops régionaux et de zone détection)

Création par la zone des Minicom's

→ Podium au Challenge Duclos

Objectif réalisé en 2002

La ligue se rapproche régulièrement du trio de tête mais plus grâce aux nombreux points marqués par des individualités remarquables que par un niveau général en hausse.

→ Représentation dans le Championnat de Super-division par un club féminin

TT Joué les tours en pro A avec une joueuse formée au club

→ Epreuve individuelle de détection pour les petites catégories, le Balbutop

Supprimé et remplacé par le projet détection

→ TOP I2 intégral pour toutes les catégories

Suppression du top I2 senior du fait du manque d'intérêt manifesté par les joueurs

Création du top I2 minime

Top régional détection pour les MI B2 BI et poussins en catégorie d'âge internationale

→ Inter-comités à l'intérêt renouvelé

Nouvelle formule mise en place en 2004 à l'initiative des comités.

→ Présence internationale pour nos meilleurs éléments

Budget compétition internationale refusé par le comité directeur de ligue

Quelques jeunes internationaux mais aucune médaille obtenue depuis Elisabeth GLADIEUX en junior filles par équipes.

En revanche titres individuels de champion de France pour BEAUFAY DEBRUYERES et les frères AUFRERE ce qui est encourageant pour l'avenir.

#### **Pistes :**

Ne pas se précipiter car une réforme nationale des épreuves va bientôt voir le jour.

3 idées fortes néanmoins :

1/ Privilégier à tous les niveaux la compétition individuelle au par équipes et privilégier l'événementiel (plus tournoi que critérium fédéral)

2/ Permettre aux jeunes de gagner dans leur catégorie ET de jouer dans des niveaux supérieurs lors d'une même épreuve.

3/ Tendre vers des épreuves par inscription plus que par sélection.

Exemple d'idée : Identifier des tournois de référence pour inciter les jeunes à y participer car rentrant dans une logique de sélection ou de challenge...

## **2/ La formation des cadres**

→ Formation de 150 cadres fédéraux par année d'Olympiade

Objectif atteint en 2002 mais pour un résultat sur le terrain peu évident. Les gens qui viennent se former entraînent peu.

Nette baisse des formations depuis la réforme fédérale (examen en fin de formation entraîneur régional dissuasif pour continuer avec l'entraîneur fédéral)

→ Développement des formations Animateurs de Club départementales

Très variable en fonction de s départements. La présence d'un atd est déterminante pour l'organisation d'une formation.

→ Orientation des juniors vers la formation Pilote par la mise en place de stages techniques régionaux et départementaux

Deux formations Jeune entraîneur depuis 2002. Cette formation est le lieu de la détection des futurs entraîneurs.

→ Accueil de tous les publics en Entraîneur Régional

C'est le cas

→ Offre d'une vraie formation 35TK de 4 jours

La mise en place de la formation sur 2 WE diminue le nombre d'heures et les échanges entre stagiaires. Les difficultés concernant les formations fédérales sont liés au manque de suivi de la part de l'encadrement. Le système de partenariat avec les comités fait « tourner » les atd auxquels s'ajoutent d'autres intervenants. Les cadres techniques régionaux sont la plupart du temps indisponibles sur ces actions compte tenu d'un calendrier trop chargé (compétitions stages ou formation BE pendant les formations fédérales jugées moins prioritaires)

→ Regroupement du 35TK et de l'examen d'Arbitre pour faciliter l'obtention du pré-requis au Brevet d'Etat

La réforme fédérale a mis des pré requis arbitrage pour la formation entraîneur régional. L'ERC organise le passage de l'arbitrage dans le cadre de la formation fédérale.

→ Formation des formateurs pour tendre vers une cohérence du discours technique

La création du document « la technique en analyse » et les livrets fédéraux pour les formateurs doivent tendre vers cette harmonisation.

→ Pérennisation de la formation au Brevet d'Etat

1 année sans formation et 3 promotions de 7 à 10 candidats. Les résultats à l'examen sont très bons.

→ Mise en place d'une formation continue pour les emplois-jeunes

Succès de la journée d'information avec Michel GADAL et Claude BARD en début d'olympiade (75 % des cadres professionnels présents). Depuis la DTN a mis en place des séminaires techniques où la représentation des pros du centre est extrêmement faible.

Quelques entraîneurs ont participé au colloque es cadres techniques d'île de France.

La formation continue se fait également sur le terrain par l'intermédiaire de la participation aux stages départementaux et régionaux.

A venir une intervention de Kenny RENAUX sur le cd rom BA BA du tennis de table et présentation du doc la technique en analyse par Charles BOURGET

**Pistes :**

Gestion administrative et financière des formations d'entraîneur départemental par les comités.

Regrouper 41/28 d'une part et 18/36 d'autre part pour assurer une formation entraîneur départemental par année sportive dans ces départements.

1 formation par niveau organisé par la ligue :

Jeune entraîneur (dernière semaine d'août ou première de juillet)

Entraîneur régional (Vacances de février)

Entraîneur fédéral (Vacances d'avril)

Rotation annuelle possible sur 37 et 45 pour une seconde formation Jeune entraîneur (gestion et finances comité) (Toussaint ou Noël)

Proposer l'arbitre de club ou en ajout d'Entraîneur départemental.

L'inclure dans le programme Jeune entraîneur.

Proposer arbitre régional le lundi ou le vendredi de la semaine de formation entraîneur régional.

Nécessité absolue d'avoir un cadre choisi et indemnisé par la ligue pour encadrer le cursus complet de formation fédérale mis en place par l'ERC (Jeune entraîneur, Entraîneur régional et Entraîneur fédéral).  
Nécessité absolue d'une intervention du CTR et du CTL sur chacune de ces formations pour délivrer le message fédéral et régional.

Les formations fédérales doivent être un outil de détection des futurs cadres techniques.

Formation BE :

Tendre vers une formation de type alternance.

Investir du temps pour les cadres motivés pour se former et non consommateurs d'une simple préparation à l'examen.

Vers une formation individualisée mise en place par la Zone au détriment du système creps très lourd au niveau administratif et disproportionné par rapport au nombre limité de candidats.

### **3/ Le développement de l'activité**

#### **L'emploi**

- Conventionnement de 10 nouveaux contrats emplois-jeunes s'ajoutant au 30 existants
- Pérennisation des postes, par un soutien aux clubs dans leur politique de ressources
- Pérennisation des emplois grâce à la formation professionnelle continue des jeunes
- Aide à l'emploi non-subventionné

Ce chapitre n'a pas été concrètement organisé par la ligue. Seul le conseil aux clubs sur le recrutement de tel ou tel cadre a été proposé et bien sûr la formation des emplois jeunes a été assurée au travers de la formation BE qui a vu plus environ  $\frac{3}{4}$  des inscrits issus de la filière emploi-jeune.

Le bilan de ce programme emploi-jeune est contrasté. Certes il a permis aux clubs de bénéficier d'une « main d'œuvre » mais les résultats en terme de développement ou de qualité n'est pas fameux et pour cause.

Manque de compétence et de motivation des cadres recrutés

Offre d'emplois supérieure à la demande

Conventionnement de postes voués à une disparition au-delà des cinq ans

Dispersion des missions du cadre pour trouver des ressources.

L'emploi jeune a très souvent remplacé le travail de bénévoles plutôt qu'apporté de la valeur ajoutée.

#### **Pistes :**

Un état des lieux est à faire dans un premier temps sur les projets qu'ont les clubs par rapport à leurs emplois, les difficultés qu'ils rencontrent et l'aide qu'ils souhaitent éventuellement recevoir de la ligue. En fonction des réponses, la ligue pourra être conseil avec d'autres partenaires pour pérenniser certains emplois ou agir sur les missions du professionnel embauché au sein du club.

Pour la formation continue, inciter les employeurs à permettre la formation de terrain (stage dans un autre club mieux structuré par exemple).

L'action doit aussi concerner les employés eux-mêmes en leur donnant des pistes pour faire évoluer leur situations soit en interne au club si le poste a un avenir, soit en externe (formations, concours, autres emplois mieux valorisés et pérennes).

#### **La licenciation**

- Ambition d'atteindre les 12000 licenciés en fin d'olympiade

Stagnation des licenciés aux alentours de 10000.

Difficile d'analyser cette stagnation car elle correspond à des phénomènes particuliers :

Licenciation abusive de gros clubs qui ont changé depuis de stratégie

Obligation de présentation du certificat médical

Arrivée départ de l'ATD 28 correspond à une hausse puis une baisse des effectifs

Pas d'évolution dans le I8 et 36 malgré la présence et les efforts des ATD

Manque de cohésion et de complémentarité entre techniciens et dirigeants pour faire avancer ce dossier

Quel qu'en soient les raisons nous pouvons aussi nous demander si nous ne sommes pas arrivés à un plafond concernant notre potentiel et si l'objectif de gagner de nouveaux licenciés est essentiel.

→ Développement de la licence promotionnelle par des actions sur les publics ressources (péri-scolaire, féminines, loisir-détente)

Cf alinéa ci-dessus

→ Challenge de progression

Via l'opération club modèle

→ Développement des comités les plus faibles grâce au travail des animateurs techniques départementaux

Cf analyse ci-dessus

**Pistes :**

Création d'une véritable commission développement de l'activité chargée de concevoir et de mettre en œuvre une politique de licenciation. Cette mission est du ressort des dirigeants, les techniciens devant se concentrer sur la technique proprement dite.

### **Le tennis de table féminin**

→ Recrutement et fidélisation des licenciées dans les clubs grâce à un encadrement de la pratique féminine spécifique.

Notre pourcentage de licenciées est supérieur à la moyenne nationale mais reste très faible.

→ Renforcement du haut-niveau féminin source de motivation pour les jeunes filles qui pourront s'identifier à un modèle.

Le modèle régional n'est pas suffisamment porteur. Il faudrait une championne internationale française médiatique pour inciter les jeunes filles à pratiquer la discipline.

→ Incitation pour la participation des jeunes filles aux formations de cadres.

Nous avons eu la chance de former plusieurs féminines au BE qui se sont ensuite investis sur les stages féminins mis en place. Nous séparons ainsi de plus en plus les stages féminins et masculins en veillant à mettre en place un encadrement féminin sur les stages concernés.

→ Prise en compte des différents publics féminins : pratique de loisir-détente, motivation pour une pratique individuelle ou collective, pratique compétitive.

Cette démarche est du ressort de l'organisation interne du club

→ Mise en place d'un challenge du meilleur club féminin

Via opération club modèle

Mise en place d'un tournoi promotionnel annuel ouvert aux licenciées et non-licenciées.

**Pistes :**

Idem ci-dessus concernant l'aspect développement ressort des dirigeants.

Sur la partie technique, continuer et renforcer la dynamique stage féminin avec encadrement féminin.

Continuer le challenge meilleur club féminin de l'opération club modèle.

Prendre en compte la spécificité féminine dans la politique de structuration évoquée dans le chapitre « club » et inciter notamment les clubs à intégrer systématiquement des féminines dans leur équipe technique. Une partie des licenciées étant sensible au fait que l'encadrement soit féminin, il faut que le club s'y adapte et forme des cadres fédéraux féminins.

## Les politiques techniques départementales

### → Harmonisation des politiques départementales et régionales

Ceci reste un gros point faible de la région et tient avant tout au manque d'unité et de projet politique entre la ligue et les différents comités.

### → Mise en place d'un animateur technique départemental dans le Loir et Cher et le Cher hors mesure emploi-jeune

Mise en place en 2003 d'un DAD dans le Loir et Cher hors partenariat régional.

Mise en place d'un ATD pendant un an seulement dans le Cher

Perte de l'ATD du 28

Remplacement de Jean Marc JACQUAND par Jean Robert REYNAUD dans le 45

Départ puis retour de Cyrille BONNEAU dans le 37.

### → Structuration et développement des clubs non-suivis par la ligue

A commenter par les comités lors des réunions bilans

### → Politique de détection pour les poussins/benjamins

Via projet détection fédéral relayé et managé par Stéphane LELONG au niveau régional

### → Mise en place d'un entraînement départemental le mercredi

Variable selon les départements

### → Augmentation sensible du nombre d'animateurs de club et de pilotes

Variable selon les années

### → Promotion du tennis de table féminin

A commenter par les départements lors des réunions bilans

### → Promotion du Balbutop

Disparition au profit de la journée départementale de détection et du stage départemental de détection et de la semaine nationale de détection.

#### Pistes :

Suppression du système financier actuel (financement des ATD, ristourne des licences promos...)

Mise en place à la place d'un contrat d'objectif et financier avec chaque département .

## Les organisations

### → Relance des stages d'été tous niveaux tous publics

Relancé puis abandonné faute de stagiaires

### → Organisation annuelle d'une épreuve nationale récurrente

Démission du président de la commission promotion au bout d'un an.

Manque de bénévoles motivés à la ligue pour se lancer dans une telle organisation malgré une candidature pour les interligues non retenue par la fédération.

Si la ligue n'est pas organisatrice, en revanche des comités ou des clubs sont moteurs (top 12 européen, match de ligue européenne, minicom's, championnat de France vétérans ; Bernard Jeu national ...)

### → Ambition d'organisation d'une manifestation de prestige

Projet avorté pour les mêmes raisons

#### Pistes :

Aucune tant que nous manquons de dirigeants pour la mise en place d'un tel projet